



A Szerencsejáték Zrt. leendő munkavállalóinak toborzásához és kiválasztásához kapcsolódó adatkezelési tájékoztató

Jelen adatkezelési tájékoztató a Szerencsejáték Zrt. (továbbiakban: Társaság) Általános adatkezelési tájékoztatójával együtt értelmezendő. Az Általános adatkezelési tájékoztató tartalmazza az adatkezelő nevét, elérhetőségeit, az adatvédelmi tisztviselő elérhetőségét, az érintettet megillető jogok érvényesítésének általános tájékoztatását.

A Társaság az Európai Parlament és a Tanács 2016/679 Rendelete a természetes személyeknek a személyes adatok kezelése tekintetében történő védelméről és az ilyen adatok szabad áramlásáról, valamint a 95/46/EK rendelet hatályon kívül helyezéséről (továbbiakban: „általános adatvédelmi rendelet” vagy „GDPR”) rendelkezéseiben foglalt tájékoztatási kötelezettségét is teljesíti.

A kapcsolódó adatkezelési tájékoztatót a következő linken éri el:

<https://bet.szerencsejatek.hu/informaciok/adatkezeles>

1. Az adatkezelés alapvető információi (adatkezelés célja, kezelt adatok köre, az adatkezelés jogalapja)

Az adatkezelés célja: A Társaság, mint adatkezelő a Humán Igazgatóság, Humán Operatív és Adminisztrációs főosztály keretében a leendő munkavállalóinak toborzásához és kiválasztásához kapcsolódó tevékenységeinek megvalósítása.

A kezelt adatok köre: az érintett által az önéletrajzban megadott információk és adatok.

- az érintett képmása
- személyazonosító adatok (az érintett neve, születési helye és ideje, anyja születési neve);
- kapcsolattartásra vonatkozó személyes adatok (e-mail cím, telefonszám, lakcím, levelezési cím);
- szakmai tapasztalatokra vonatkozó személyes adatok (gyakornoki tapasztalatok, korábbi munkahelyek);
- végzettséggel összefüggő személyes adatok (elvégzett tanulmányok, képesítések)
- egyéb, az előzőekbe nem sorolható, azonban az önéletrajzban, pályázati anyagban, illetve az ezekkel összefüggő egyéb dokumentumokban foglalt személyes adatnak minősülő valamennyi adat és információ

Az adatkezelés jogalapja:

- A 2012. évi I. a munka törvénykönyvéről szóló törvény rendelkezéseiben szabályozott munkáltatói jogos érdek.



- Az érintett önkéntes hozzájárulása, az önéletrajz kezeléséhez a toborzási célú további adatkezeléshez.

Adatőrzési idő:

Nyertes pályázat esetén, a pályázattal elnyert munkaviszony megszűnésétől számított legfeljebb 7 munkanap.

Nem nyertes pályázók esetén, a kiválasztási eljárás lezárulásáig, toborzási célú hozzájárulás esetén a hozzájárulás visszavonásáig, de legfeljebb 12 hónapig.

Nyilvánosságra hozatal: A Társaság az Ön személyes adatait **nem hozza nyilvánosságra.**

2. Az érintettet az adatkezeléssel összefüggésben megillető jogai

Az adatkezelési tájékoztatóban található érintetti jogokról az Általános adatvédelmi rendelet III. fejezetében található pontos leírást. Azok érvényesítése a Társaság Általános adatkezelési tájékoztatója szerint történik.

Az általános tájékoztatástól eltérő jogérvényesítés:

- **Törléshez való jog**, amelynek alapján az érintett jogosult arra, hogy kérésére az adatkezelő indokolatlan késedelem nélkül törölje a rá vonatkozó, hozzájárulás alapján kezelt személyes adatokat. A jogviszony fennállását követően a személyes adatok törlésre kerülnek.
- **Az adatkezelés korlátozásához való jog**, amelynek alapján az érintett jogosult arra, hogy kérésére az adatkezelő korlátozza, zárolja az adatkezelést, illetve a regisztrációját.
- **Az adathordozhatósághoz való jog**, amelynek alapján az érintett jogosult arra, hogy a rá vonatkozó, általa egy adatkezelő rendelkezésére bocsátott személyes adatokat tagolt, széles körben használt, géppel olvasható formátumban megkapja.
- **Tiltakozáshoz való jog** jelen adatkezelés során nem érvényesíthető.

Szerencsejáték Zrt.